|  |  |
| --- | --- |
| **LO GO CÔNG TY****TÊN ĐƠN VỊ** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VI ỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc-------------** |
| Số: .......... | *..........., ngày...tháng...năm....* |

Kính gửi: ....................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **PHIẾU ĐỀ XUẤT NHÂN SỰ** | Thay thế, Bổ sungMở rộng hoạt động |
| **Phòng ban/ bộ phận cần tuyển (1)** | **Chức danh cần tuyển (2)** | **Số lượng tuyển (3)** |
| Vd: 1- Phòng QHQT2- Phòng kinh doanh | Cán bộ Quan hệ quốc tếPhó phòng | 31 |
| **Dự kiến thời gian thử việc (4)** | **Lương thử việc (5)** | **Lương chính thức (6)** |
| Từ ngày: ………………..Đến ngày: ……………….. |  |  |
| **Tiêu chuẩn tuyển dụng (7)** |
| **Độ tuổi**: ……………………..……… **Giới tính**: Nam, Nữ**Trình độ**: Cao học, Đại học, Cao đẳng, Trung cấp, PT trung học**Anh ngữ**: Giao tiếp, Chuyên ngành, Biên/phiên dịch**Tin học**: Văn phòng, Chuyên ngành**Chuyên môn**: ……………………… **Kinh nghiệm**: ……………………………………..**Yêu cầu khác**: ……………………………………………………………………………………........….. |
| **Tóm tắt công việc của chức danh cần tuyển(8)** |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| Làm việc tại: …………………………………………………………………………………….Giờ làm việc: Giờ hành chính, Theo ca, Giờ thỏa thuận |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Ngày............* | *Ngày............* | *Ngày............* | *Ngày............* |  |
| **BAN TGĐ** | **TP TCKT** | **TP NLHT** | **GĐ ĐƠN VỊ** | **CÁN BỘ NL- HT (đơn vị)** |

**Diễn giải:**

(1)- Ghi rõ đơn vị cần tuyển người vào bộ phận nào thuộc Phòng/ Ban nào trong công ty.

(2)- Ghi chức danh mà đơn vị đang có nhu cầu tuyển dụng.

(3)- Ghi rõ số lượng nhân viên cần tuyển ứng với mỗi vị trí (chức danh) mà đơn vị đang có nhu cầu.

(4)- Ghi rõ thời gian dự kiến tiếp nhận nhân viên thử việc (theo quy định là 2 tháng-trừ các trường hợp đặc biệt được đặc cách sau khi đơn vị pv và thấy ứng viên có thể được ưu tiên)

(5)- Ghi rõ mức lương dự kiến thử (mức lương phải phù hợp với quy chế tài chính của tập đoàn), thông thương bằng 80% mức lương cơ bản của vị trí chính thức

(6)- Là mức lương mà ứng viên nhận được sau thời gian thử việc, ghi rõ các mức phụ cấp (nếu có).

(7)- Tiêu chuẩn tuyển dụng: Ghi các tiêu chuẩn chung nhất cho các vị trí mà đơn vị đang cần tuyển

(8)- Ghi các tóm tắt chung nhất và các tóm tắt này sẽ là cơ sở cho việc lập mô tả công việc sau này.